

Bartiméus: fonds

Voor alle mensen die slechtziend of blind zijn

Gedragcode **Integriteit**

Medewerkers Bartiméus Fonds

Zeist, augustus 2022



Inleiding

Het Bartiméus Fonds hecht veel waarde aan integriteit. Wij vinden het belangrijk dat iedereen die met ons te maken heeft, vertrouwen kan hebben in onze organisatie. Met deze integriteitscode wil het Bartiméus Fonds een helder kader scheppen voor een adequaat werkklimaat, waarbinnen medewerkers op respectvolle wijze met elkaar omgaan. En waarbij medewerkers zich bewust zijn van de representatieve rol die zij spelen in het behoud van de goede naam alsmede het uitdragen van de missie, visie en kernwaarden van het Bartiméus Fonds en Stichting Bartiméus. De personeelsvertegenwoordiging (PVT) is bij de totstandkoming van dit document betrokken geweest.

Doel van deze integriteitscode is het bieden van een kader bij het interpreteren, beoordelen en afwegen van wat wel of niet aanvaardbaar gedrag is. Uitgangspunt bij de code is niet om uitpuddend op te sommen wat wel en niet passend gedrag is, maar om algemene richtlijnen te geven die medewerkers voldoende houvast geven. Deze integriteitscode is een openbaar document.

Nieuwe medewerkers ondertekenen deze integriteitscode bij indiensttreding.

Artikel 1. Definitie van integriteit

Integriteit wordt in het algemeen gezien als een karaktereigenschap welke inhoudt dat de betrokkene eerlijk en oprecht is en niet omkoopbaar. De persoon beschikt over een intrinsieke betrouwbaarheid: *zegt wat hij doet, en doet wat hij zegt*, heeft geen verborgen agenda alsmede onthoudt zich van belangenverstremgeling en strafbare zaken. Een integer persoon houdt vast aan geldende normen en waarden van de organisatie, ook als deze van buitenaf onder druk staan.

Maar niet alles kan in regels worden vastgelegd. Als regels ontbreken of onhelder zijn of er is sprake van handelingsverlegenheid, brengt de medewerker dit ter sprake. De medewerker is zich bewust van het vertrouwen dat mensen in de samenleving aan het Bartiméus Fonds geven. Dat gaat vaak verder dan het



vasthouden aan de officieel geschreven regels. Het Bartiméus Fonds past dit gebruik van het begrip “integriteit” toe op de organisatie als geheel.

Artikel 2. Algemeen gewenst gedrag

- We gaan zorgvuldig en vertrouwelijk om met informatie over medewerkers (zoals NAW-gegevens), het Bartiméus Fonds en samenwerkende instellingen en bedrijven. Wij houden geen informatie achter en verstrekken geen informatie die vertrouwelijk of geheim is.
- Wij behandelen tijdens het werk iedereen met respect ongeacht geslacht, uiterlijk, seksuele geaardheid, culturele of religieuze achtergrond, politieke voorkeur of welk persoonlijk kenmerk dan ook.
- We spreken elkaar aan op ongewenst gedrag en bespreken met elkaar het (mogelijk) voorkomen van ongewenst gedrag.
- Meningsverschillen of conflicten worden uitgepraat en ruzies worden bijgelegd. We vermijden voor anderen bedreigende en onveilige situaties.
- We onthouden ons van elke vorm van agressie, geweld en pesten. Pesten vatten wij daarbij op als een vorm van geestelijke en/of lichamelijke agressie. Pesten kan zich op vele manieren manifesteren: met woorden (vernederen, schelden, dreigen, roddelen), met daden (= lichamelijke agressie), door achtervolgen (stalking), door uitsluiten (van bijeenkomsten) ect.
- We zijn niet onder invloed van alcohol of drugs tijdens werkuren.
- Wij onthouden ons van elke vorm van strafbaar handelen zoals bijvoorbeeld diefstal, omkoping, fraude, bezitten en/of vervaardigen van kinderporno, kindermishandeling en uitoefenen van seksueel (machts-)misbruik of seksuele intimidatie.
- We nemen geen geschenken of andere gunsten aan voor persoonlijk gebruik.
- Relaties tussen medewerkers dienen niet te leiden tot gedrag dat voor anderen aanstootgevend is, of op een andere wijze tot ongewenste situaties leidt.
- We zijn in staat om situaties te vermijden, waarin de schijn zich tegen ons of tegen de organisatie die wij vertegenwoordigen, zou kunnen keren.
- We doen zaken op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken.
- Bij berichten posten of delen in social media, gebruiken wij ons gezond verstand en vermijden berichten die het Bartiméus Fonds of de Stichting Bartiméus kunnen schaden. Bij twijfel, raadpleeg het team communicatie van het Bartiméus Fonds.



Artikel 3. Melding schending gedragscode integriteit

Een ieder die van mening is dat er ten aanzien van de integriteit niet conform deze code gehandeld is, verzoeken wij dit te melden.

Medewerkers kunnen terecht bij hun leidinggevende en/of de integriteitsmedewerker. Daarnaast kunnen medewerkers contact opnemen met de externe vertrouwenspersoon (zie de hierna genoemde meldingsmethode).

Omdat het Bartiméus Fonds is aangesloten bij Goede Doelen Nederland kunnen medewerkers van het Bartiméus Fonds een melding doen via meldpuntgoededoelen@gimd.nl of telefonisch via 088-8008522 (tijdens kantooruren).