

Bartiméus: fonds

Voor alle mensen die slechtziend of blind zijn

Gedragcode

Stichting

Bartiméus Fonds

September 2022

Zeist, september 2022



Inleiding

Stichting Bartiméus Fonds (BF) haalt alles uit de kast om mogelijk te maken dat mensen die slechtziend of blind zijn voluit kunnen meedoen in de samenleving.

Want het gaat niet om hoeveel procent je ziet.

Het gaat om hoeveel procent je leeft.

Wij geloven in 100% leven.

Als non-profit organisatie is het van belang dat ons handelen in lijn ligt met onze missie en visie. Betrouwbaarheid, integriteit en transparantie zijn belangrijke waarden voor ons. In ons gedrag zijn we integer en betrouwbaar en we maken bovendien inzichtelijk waar we mee bezig zijn en hoe we ons geld besteden. Wij verwachten van onze werknemers, stagiairs, ingehuurde mensen (ZZP-ers), maar ook zakelijke partners/leveranciers, sponsors en opdrachtgevers (hierna te noemen medewerkers en relaties) dat zij onze waarden en normen, zoals vastgelegd in deze gedragscode, naleven.

We willen dat het BF tevreden medewerkers en relaties heeft. Ook vinden we het belangrijk dat onze medewerkers een veilige werkplek hebben en met plezier hun werk doen. De wijze waarop iedereen met elkaar omgaat is hiervoor doorslaggevend. Het BF wil dat de gedragscode meer is dan een papieren document. Daarom wordt onze gedragscode op de website geplaatst zodat deze ook bekend is bij onze relaties en partners. Daarnaast hebben al onze medewerkers de gedragscode ondertekend. Medewerkers en relaties dienen zich aan de gedragscode te houden in hun relatie met of namens het BF. In een situatie waarbij meningsverschillen zijn over de normen en waarden die in de gedragscode vermeld staan, kunnen deze altijd worden besproken met de direct leidinggevende.



De doelen van de gedragscode zijn:

- Het beschermen van de medewerker
- Het goede imago van het BF bewaken en behouden
- Het gezien worden als goede werkgever
- Het bestrijden en voorkomen van pesterijen, agressie/geweld, discriminatie, belaging/stalking en (seksuele) intimidatie.

Hierbij komen de volgende punten naar voren:

- Integriteit
- Respect
- Loyaliteit

Status

De gedragscode is uitgewerkt op basis van wettelijke bepalingen en ontleent hieraan wettelijke status. De regels zijn gebaseerd op de Arbowet, artikelen uit het Burgerlijk Wetboek en het Wetboek Strafrecht.

Reikwijdte

De gedragscode is bedoeld voor alle medewerkers en relaties en is voor ieder inzichtelijk.

De gedragscode omvat uitgangspunten en criteria voor de wijze waarop het BF inhoud geeft aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Het BF verwacht van haar medewerkers en relaties een actieve houding bij het naleven van de waarden en normen zoals benoemd in deze gedragscode, alsmede de gedragscode integriteit en de gedragscode ICT.

Uitgangspunten

1 Naleving van wet- en regelgevingen

Medewerkers en relaties houden zich aan alle geldende plaatselijke, nationale wet- en regelgeving, verdragen en branchenormen.

2 Mensenrechten



Mensenrechten zijn rechten die overal, altijd en voor iedereen gelden. Het BF respecteert de Rechten van de Mens, zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) van 1948 door de Verenigde Naties. Het BF verwacht dat medewerkers en relaties ook de UVRM respecteren en toepassen in hun verhouding met andere partijen.

3 Calamiteiten

Relaties treffen maatregelen om calamiteiten en ongevallen zoveel als mogelijk te voorkomen. Ook in het leveren van producten en/of diensten streven relaties naar optimale veiligheid in gebruik, transport en/of opslag van de geleverde producten en/of diensten voor alle betrokkenen.

4 Verbod op discriminatie

Het BF behandelt iedereen in haar organisatie met waardigheid en respect. We verwachten van onze relaties dat zij dat ook doen. Relaties garanderen dat zij hun werknemers gelijk behandelen en niet discrimineren op basis van etnische afkomst, geslacht, geloofsovertuiging, seksuele geaardheid, lichamelijke beperkingen of leeftijd en laten zich evenmin in met enige andere vorm van discriminatie.

5 Eerlijk zakendoen

Het BF gaat relaties met derden aan op basis van eerlijk zakendoen. Wij verwachten van onze relaties dat zij dat onderkennen en zich inspannen om eerlijk zaken doen te hanteren als interne en externe richtlijn. Dit omvat onder meer de volgende uitgangspunten:

- Corruptie en omkoping

De relaties die het BF onderhoudt zijn gebaseerd op respect, professionaliteit en vertrouwen. Relaties zijn betrouwbaar en laten zich niet in met corruptie, omkoping, afpersing en illegale politieke schenkingen. Relaties zien hier onder alle omstandigheden van af.

- Eerlijke mededinging

Het BF laat zich niet in met oneerlijke praktijken. Van relaties verwachten wij hetzelfde.

Relaties geven zoveel mogelijk openheid van zaken en staan voor het principe van eerlijke, transparante en vrije concurrentie. Relaties maken geen misbruik



van hun machtspositie bij het zakendoen, nemen geen ongepaste geschenken aan of bevoordelen zich niet onrechtmatig ten opzichte van hun leveranciers/klanten. Mocht hierover bij relaties twijfel bestaan, dan overleggen zij op eigen initiatief met het BF.

- Informatievoorziening

Relaties verstrekken te allen tijde correcte informatie aan het BF en, indien van toepassing, aan sponsors, gasten, medewerkers, media en/of andere belanghebbende partijen.

- Bedrijfsmiddelen

Het BF staat haar medewerkers niet toe gebruik te maken van bedrijfsmiddelen voor ongeoorloofd persoonlijk gewin. Fraude, diefstal, verlies door roekeloos gedrag of verspilling van eigen bedrijfsmiddelen, en/of van anderen, staat het BF niet toe. Van onze relaties verwachten wij dat zij dit ook niet accepteren van hun medewerkers.

- Uitsluiting

Het BF sluit relaties uit die zich direct bezighouden met activiteiten gerelateerd aan:

- kinderarbeid
- seks
- tabak
- alcohol
- drugs
- gokken (anders dan wettelijk toegestane loterijen)
- (verhandelen van) schulden
- wapens